|  |  |
| --- | --- |
| Description: D:\DOKUMEN 2012\Documents\gambar\LAMB PEMPROV SUMBAR.jpg | **PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT****BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA****Jl. Raya Indarung Padang Besi Km. 12, Padang Telp. (0751) 71860, 72370 Fax (0751) 72370****Homepage: http://diklat.sumbarprov.go.id e-mail: diklat.provsumbar@gmail.com** |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorentasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dr. H. JEFRINAL ARIFIN, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRWAN PRAYITNO**

Jabatan : Gubernur Sumatera Barat.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |
| --- | --- |
| **PIHAK KEDUA****IRWAN PRAYITNO**  | Padang, November 2018 **PIHAK PERTAMA,****Dr. H. JEFRINAL ARIFIN, SH, M.Si**NIP. 19651212 199112 1 001 |

**PERJANJIAN KINERJA**

**SKPD : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**TAHUN ANGGARAN : 2018**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** |
| Meningkatnya Tata Kelola Organisasi | 1. Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja
 | B |
| 1. Persentase capaian realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program dan kegiatan
 | 9585 |
| Meningkatnya kualitas penyelenggaraan kediklatan | 1. Indeks Kepuasan Masyarakat
 | 73 |
| 1. Persentase ASN Prov. Sumbar yang telah mengikuti pelatihan minimal 20 JP/tahun
 | 1,17 |
| Meningkatnya pengembangan kompetensi dan kualifikasi aparatur | 1. Persentase lulusan diklat dengan predikat minimal memuaskan
 | 80 |
| 1. Persentase kelulusan uji kompetensi
 | 90 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **PROGRAM** | **ANGGARAN** | **KETERANGAN** |
| 1 | Prog. Pelayanan Administrasi Perkantoran | 3.415.085.469 | APBD |
| 2 | Prog. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | 541.109.900 | APBD |
| 3 | Prog. Peningkatan Disiplin Aparatur | 68.456.000 | APBD |
| 4 | Prog. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 112.672.600 | APBD |
| 5 | Prog. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 324.764.275 | APBD |
| 6 | Prog. Pendidikan Kedinasan | 2.839.524.216 | APBD |
| 9.773.150.000 | Kontribusi |
| 7 | Prog. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | 1.168.545.070 | APBD |
| 443.000.000 | Kontribusi |
| **JUMLAH** | **18.686.307.530** |  |
| **GUBERNUR SUMATERA BARAT****IRWAN PRAYITNO** | Padang, November 2018**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER** **DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA BARAT****Dr. H. JEFRINAL ARIFIN, SH, M.Si**NIP. 19651212 199112 1 001 |